



Guia per a la **localització** de l'**Agenda 2030** i els **ODS**

GRANOLLERS, CIUTAT SOSTENIBLE PER TRANSFORMAR EL MÓN

AGENDA**2030**
GRANOLLERS

Objectius de Desenvolupament Sostenible

Índex

Introducció	3
Capítol 1. Idees clau	4
1 Què són l'Agenda 2030 i els ODS?	4
2 Els ODS són...	5
3 Què són els ODS?	7
Capítol 2. L'impacte dels ODS en els municipis	8
1 Quina responsabilitat tenen els municipis?	8
2 Oportunitats d'implementar l'Agenda 2030 i els ODS	9
Capítol 3. Del món a Granollers	10
1 Localitzem?	10
Capítol 4. Pla d'acció per a la localització	11
1 Compromís polític	11
2 Disposar d'eines de planificació adequades	11
3 Creació d'un grup motor	12
4 Formació	12
Capítol 5. Com alineem?	13
1 Diagnòstic del punt de partida	13
2 Què podem fer els municipis?	15
3 Definir objectius i fites	18
4 Seguiment	19
Capítol 6. Al llarg de tot el procés serà fonamental...	21
1 Transversalitzar	21
2 Comunicar	22
3 Cocrear: Fomentar la participació dels diferents actors i fer-los corresponsables	22
4 Ser coherents: Ser coherents amb altres polítiques	23
5 Treballar en xarxa i crear aliances	23
Lectures d'interès	23



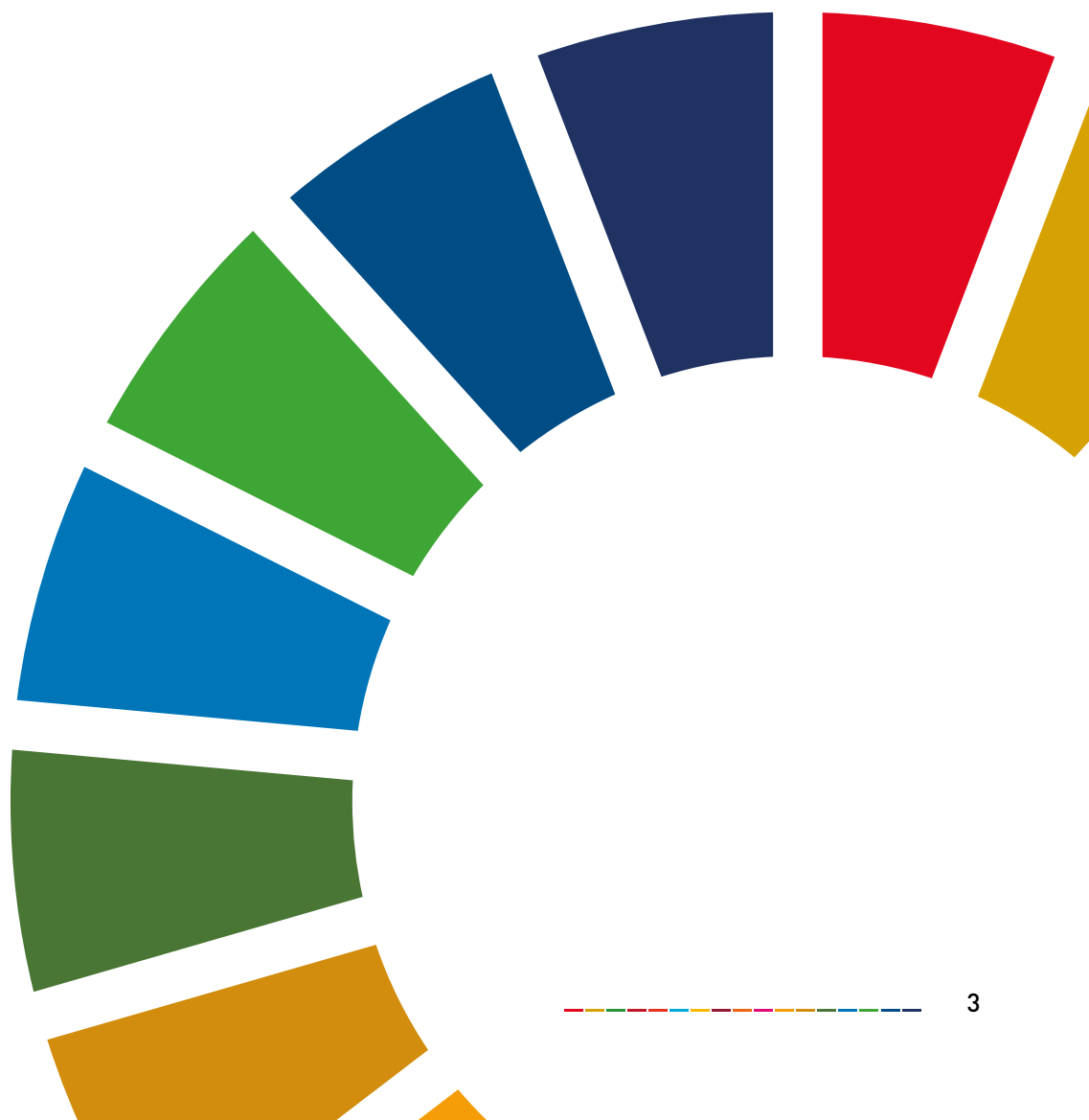
Introducció

Actualment, els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i l'Agenda 2030 s'estan incorporant a les agendes de tots els governs i a tots els nivells.

Granollers ha manifestat tradicionalment el compromís polític amb les agendes internacionals, i recentment, s'ha iniciat el procés per traslladar-lo a l'equip tècnic de l'Ajuntament.

Després d'anys de feina i lideratge en xarxes de municipis i d'alguns mesos treballant per la sensibilització i conscienciació de l'equip tècnic en aquest àmbit, hem considerat important recollir totes aquestes idees en un document i donar algunes pautes a seguir a curt i a mitjà termini.

No oblidem que aquest procés és obert, com també ho és aquest document. Us animem a llegir-lo, a parlar-ne, a compartir-lo i a valorar-lo per **poder avançar cap a una ciutat sostenible que transformi el món.**



Capítol 1. Idees clau

1 | Què són l'Agenda 2030 i els ODS?

L'**Agenda 2030** (A2030) és un **pla d'acció** aprovat per l'Assemblea General de les Nacions Unides el setembre del 2015, fruit d'un procés participatiu i negociat iniciat el 2012 en el qual van intervenir múltiples agents. La seva voluntat és afrontar el major repte del món: **acabar amb la pobresa en totes les seves formes i dimensions**.

“ L'Agenda 2030 és un pla d'acció aprovat per les Nacions Unides que té per objectiu acabar amb totes les formes de pobresa ”

S'estructura en **17 Objectius de Desenvolupament Sostenible** per aconseguir, com a molt l'any 2030, la PAU i la PROSPERITAT per a totes les PERSONES i per al PLANETA, i **NO DEIXAR NINGÚ ENRERE**.

Aquests objectius es desgranen en **169 fites**, que s'avaluen tenint en compte **232 indicadors**.



L'A2030 és el pas endavant respecte dels **Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni** (ODM), establerts el 2001 i expirats el 2015. Mentre que aquells se centraven a reduir la pobresa extrema en totes les seves formes especialment en els països en vies de desenvolupament, els ODS s'emmarquen en una agenda més àmplia que té en compte el desenvolupament social, econòmic i ambiental per a tots els països, arreu del món. Així, l'A2030 considera compromisos imprescindibles l'Acord de París en l'àmbit del canvi climàtic i també és coherent amb referents de l'àmbit local com la Nova Agenda Urbana (NAU).

“ El desenvolupament sostenible dona resposta a les necessitats del present sense comprometre la capacitat de les generacions futures per cobrir les seves pròpies necessitats ”

2 | Els ODS són...

Universals

ja que per assolir-ne les fites cal la implicació, la col·laboració i la coordinació dels governs, el sector privat, la societat civil i la ciutadania

Multidimensionals

perquè afronten els elements interconnectats del desenvolupament sostenible: el creixement econòmic, la inclusió social, la protecció del medi ambient i la necessària resposta políticoinstitucional

Integrals

ja que permeten analitzar i donar respostes des de diferents àmbits perquè tots els objectius estan connectats i han de ser afrontats de manera transversal, pensant en tots alhora

Mesurables

per analitzar i avaluar el grau de compliment de les fites

Globals

perquè afronten reptes globals que transcendeixen fronteres, com el canvi climàtic o les migracions

Inclusius

ja que necessiten incloure tots els sectors de la població i territoris, en línia amb el principi de no deixar ningú enrere

... I es poden agrupar en les **5P** que defineix l'Agenda 2030:



3 | Què són els ODS?

Podreu trobar l'A2030 completa, on es recullen totes les fites de manera detallada, als annexos d'aquesta guia. De manera abreujada, aquests són els ODS:

 <p>1 FI DE LA POBRESA</p>	Erradicar la pobresa a tot el món i en totes les seves formes	 <p>2 FAM ZERO</p>	Garantir una vida sana i promoure el benestar de totes les persones i de totes les edats
 <p>3 SALUT I BENESTAR</p>	Garantir una vida sana i promoure el benestar de totes les persones i de totes les edats	 <p>4 EDUCACIÓ DE QUALITAT</p>	Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat, i promoure oportunitats d'aprenentatge tota la vida
 <p>5 IGUALTAT DE GÈNERE</p>	Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar a totes les dones i nenes	 <p>6 AIGUA NETA I SANEJAMENT</p>	Garantir la disponibilitat d'aigua i la seva gestió sostenible, i el sanejament per a tothom
 <p>7 ENERGIA NETA I ASSEQUIBLE</p>	Garantir l'accés a una energia assequible, segura, sostenible i moderna per a tothom	 <p>8 TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC</p>	Treball decent i creixement econòmic
 <p>9 INDÚSTRIA INNOVACIÓ I INFRAESTRUCTURES</p>	Construir infraestructures resilientes, promoure la industrialització inclusiva i sostenible, i fomentar la innovació	 <p>10 REDUCIÓ DE LES DESIGUALTATS</p>	Reduir la desigualtat en i entre els països
 <p>11 CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES</p>	Aconseguir que les ciutats i els assentaments humans siguin inclusius, segurs, resilientes i sostenibles	 <p>12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES</p>	Garantir modalitats de consum i producció sostenibles
 <p>13 ACCIÓ CLIMÀTICA</p>	Emprendre accions urgents per combatre el canvi climàtic i els seus impactes	 <p>14 VIDA SUBMARINA</p>	Conservar i utilitzar de manera sostenible els oceans, els mars i els recursos marins per al desenvolupament sostenible
 <p>15 VIDA TERRESTRE</p>	Gestionar de manera sostenible els boscos, contra la desertificació i la degradació de terres, i detenir la pèrdua de biodiversitat	 <p>16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES</p>	Promoure societats justes, pacífiques i inclusives
 <p>17 ALIANÇA PELS OBJECTIUS</p>	Revitalitzar l'Aliança Mundial pel Desenvolupament Sostenible		

Capítol 2. L'impacte dels ODS en els municipis

1 | Quina responsabilitat tenen els municipis?

Els ODS tenen la voluntat d'assolir la igualtat d'oportunitats per a totes les persones, un ambient saludable i la resiliència davant les crisis i el canvi climàtic.

LOCAL Cap govern municipal, regional o estatal hauria de negar la seva vinculació a un pla d'acció que té per objectiu **millorar la vida de les persones i del planeta**. I, alhora, per tal que l'Agenda 2030 no sigui només un conjunt de bones intencions, caldrà localitzar els objectius per incorporar-los en els processos de desenvolupament territorial a tots els nivells i, alhora, fer que els governs subnacionals es tinguin en compte en el procés. Una idea que es reflecteix en el concepte *glocal*, combinant allò global i local.

Així doncs, l'A2030 reafirma la necessitat de portar els governs locals i regionals a les taules de presa de decisions, ja que són els que **afronten els reptes de la societat des de la proximitat** i, per tant, des d'un **major coneixement de la realitat**.

Les ciutats –on viu un terç de la població mundial– i governs regionals són responsables de la implantació d'**entre el 65 i el 69% de les fites**. El seu paper indispensable queda reflectit en l'**ODS 11**, que proposa "aconseguir que les ciutats i els assentaments humans siguin inclusius, segurs, resilents i sostenibles". Aquest objectiu ens ajudarà a:

- Educar els líders i la població
- Mobilitzar i empoderar tots els agents
- Encarar reptes específics
- Promoure infraestructures integrals i innovadores
- Assegurar la resiliència davant les crisis
- Donar veu a les ciutats

“ La batalla pel desenvolupament sostenible es guanyarà o es perdrà a les ciutats ”

Ciutats i governs regionals
responsables entre el

65 i 69%
de les fites



Tanmateix, la **Nova Agenda Urbana** (localitzada en l'àmbit **català**), alineada amb l'A2030, ha reforçat el compromís global amb la urbanització sostenible.

Per aquests motius, en poc temps, l'A2030 i els ODS han esdevingut un referent del municipalisme català, espanyol, europeu i mundial. I a través d'entitats com la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP) o Ciutats i Governos Locals Units (CGLU), els ODS s'han convertit en el programa polític del municipalisme perquè contribueixin al compliment de tots els ODS encara que les competències i els recursos que tenen puguin limitar-ne la capacitat.



United Nations

L'ODS 3 (salut) podria considerar-se competència autonòmica, però els governs locals hi contribueixen: potenciant el transport públic per reduir la contaminació, mantenint les carreteres per reduir els accidents de trànsit, etc.

2 | Oportunitats d'implementar l'Agenda 2030 i els ODS

Els municipis són responsables del compliment de l'A2030 que, ahora, es converteix en una oportunitat per a la política local per diversos motius:

- Renova el compromís amb el desenvolupament sostenible a escala mundial.
- Amplia les referències per als municipis i les sinèrgies que poden crear amb l'entorn.
- Reforça la transversalitat a través d'una visió multidisciplinària.
- Reforça la implicació i compromís polític.
- Actualitza les Agendes 21.
- Permet establir un model de comunicació efectiu.
- Genera noves fórmules de participació social.
- Augmenta les possibilitats de finançament.

Capítol 3. Del món a Granollers



Les Nacions Unides han impulsat aquest procés, però amb un ampli compromís.



La Unió Europea i les seves accions dedicades al desenvolupament sostenible, són complementàries al pla d'acció internacional.



El govern espanyol ha creat l'Alt Comissionat per l'Agenda 2030.



El govern català ha constituït el Consell Assessor per al Desenvolupament Sostenible (CADS), que emet informes periòdicament.



La Diputació de Barcelona ha obert línies de subvenció dedicades als ODS, ha creat una pàgina web amb recursos per a la localització i dona suport al llarg d'aquest procés als diferents municipis de la demarcació.

Aquest fet posa sobre la taula la importància de l'ODS 17, que **vol potenciar el treball en xarxa i la formació d'aliances per definir polítiques coherents i crear sinèrgies.**

1 | Localitzem?

Localitzar: procés d'incloure el nivell subnacional de governança en la tasca de complir amb l'A2030. També es pot entendre com la feina que cada comunitat necessita fer per ajustar els ODS al seu context i reflexionar sobre què pot fer per assolir-los. Cada país i cada municipi escollirà quin pla d'implementació duu a terme, però els passos clau són els següents:

1 Concienciació	2 Establir una agenda local per als ODS	3 Planificar la implementació	4 Seguiment i avaluació
Tots els agents hauran de conèixer i entendre els ODS i formar part d'un diàleg participatiu i inclusiu	Les autoritats locals i els representants del sector públic i privat han de prioritzar les fites i integrar-les en les estratègies existents	S'haurà de planificar a llarg termini i tenint en compte la perspectiva econòmica, social i ambiental, i com resoldre possibles conflictes	Per fer un seguiment del progrés i assegurar el retiment de comptes. Serà la manera de determinar l'impacte i l'eficiència

Per localitzar cal transversalitzar, cosa que implica un canvi en la cultura política, tècnica i institucional. Per tant, necessitarem voluntat política, objectius estratègics, treball en equip, corresponsabilitat, mecanismes de seguiment, etc.

La missió de l'A2030 no ha de ser tant aportar nous continguts com oferir una plataforma d'integració tècnica i discursiva, un "pla de plans" similar a allò que representa el PAM, amb la diferència clau, però, que els ODS són més genèrics –i flexibles– i l'horitzó temporal més ampli. En qualsevol cas l'Ajuntament haurà de vetllar perquè la planificació i l'acció municipal siguin coherents amb els ODS i els cobreixin en totes les seves dimensions.

Capítol 4. Pla d'acció per a la localització

Després dels tallers impulsats des de les àrees de Projectes Estratègics i Medi Ambient, i tenint en compte materials publicats per organitzacions com CGLU o les Nacions Unides, hem identificat algunes iniciatives:

1 | Compromís polític

El **compromís polític** amb les agendes internacionals és un pas fonamental, que serveix per animar l'equip tècnic a complir l'objectiu polític.

Per altra banda, serà important **cooperar amb les xarxes** de municipis com la Diputació de Barcelona o CGLU, i **reclamar** la incorporació de la visió local en les estratègies supramunicipals que impulsi el Govern de la Generalitat, l'espanyol i la Comissió Europea, **per tal d'aconseguir "una cadira a la taula global de presa de decisions"**.

2 | Disposar d'eines de planificació adequades

En primer lloc, caldrà **definir una visió i els objectius** d'aquest pla de localització.

Exemple de missió, visió i objectius estratègics del projecte estratègic per a la localització de l'A2030:

Missió: "Acompanyar els serveis de l'Ajuntament en el procés de localització dels ODS i alineament dels seus plans i projectes amb l'Agenda 2030"

Visió: "Tots els serveis de l'Ajuntament han assumit l'Agenda 2030 i els ODS com a eines de treball i els han adaptat a la realitat local, per contribuir així al desenvolupament sostenible"

Objectius estratègics: compromís de l'Ajuntament amb els ODS, enfortir les aliances, etc.

També caldrà una **eina de seguiment i avaluació** de projectes per facilitar la planificació amb una perspectiva multidimensional, la transversalitat i l'automatització. Tot això ens permetria garantir una major transparència institucional i vincular les accions planificades a ODS i a alguns dels indicadors que proposa l'A2030, per poder avaluar la nostra evolució en el compliment dels ODS.

Exemple d'estructures:

PAM → Eixos → Objectius generals → Objectius operatius → Acció → ODS, responsable, etc.

Agenda 2030 → ODS → Fites → Accions vinculades del PAM → Indicadors

Roca Umbert FEDER → Objectius → Accions → ODS vinculats a objectius → Vincular amb el PAM

III Pla d'igualtat → Objectius → Accions → ODS vinculats a objectius → Vincular amb el PAM

3 | Creació d'un grup motor

Serà el **motor de la transformació interna** i estarà format per un màxim de 15 persones.

Caldrà que compti amb el suport polític i es compondrà de persones amb lideratge, dots de direcció, motivació i sensibilitat, i compromesos amb la seva feina.

El grup es reunirà periòdicament (preferiblement 2 vegades al mes) i disposarà d'un espai de treball virtual per compartir dubtes, suggeriments i experiències. També tindran la responsabilitat de mesurar l'acompliment dels ODS en els diversos sectors i territoris.

Seria convenient tenir, com a mínim, un representant per a cada una de les P
(persones, planeta, prosperitat, pau i participació) i aliances.

4 | Formació

És essencial que l'equip tècnic conegui què és l'A2030, per a què és important i quins avantatges aporta a l'organització.

Per aquest motiu, el grup motor –o si es considera oportú, un equip extern– formarà progressivament la resta de companys amb l'objectiu de **donar eines** per a la localització i l'alineament de la seva feina amb els ODS, però també per **compartir** noves idees i generar coneixement.

Aquest no és un procés tancat i, per tant, hem de generar espais presencials i virtuals per transmetre visions, inquietuds i propostes.

En un principi, el grup motor liderarà aquest intercanvi, però després els mateixos tècnics i tècniques podran proposar diferents col·laboracions entre serveis. Aquest treball conjunt ja existeix en alguns projectes, però els ODS i el seu "imperatiu" de transversalitzar, ens poden ajudar a fer que aquestes col·laboracions siguin més comunes.



Capítol 5. Com alineem?

La missió de l'A2030 no ha de ser tant aportar nous continguts com oferir una plataforma d'integració tècnica i discursiva, un "pla de plans" similar a allò que representa el PAM, amb la diferència clau, però, que els ODS són més genèrics -i flexibles- i el seu horitzó temporal més ampli. En qualsevol cas, l'Ajuntament haurà de vetllar perquè la planificació i l'acció municipal siguin coherents amb els ODS i els cobreixin en totes les dimensions.

1 | Diagnòstic del punt de partida

Abans d'iniciar qualsevol altre pas, cal conèixer quin és el nostre punt de partida: els plans vigents estan alineats amb els ODS? Treballem de manera coordinada?

Una persona externa ens ha proporcionat una anàlisi d'alguns dels plans estratègics de la ciutat per identificar quins ODS estaven treballats transversalment i quins no.

Un possible mètode seria vincular les 169 fites amb els diferents plans de la ciutat per valorar-ne el grau d'inclusió. Un exemple:

	Pla estratègic	PAM	Palou	Pla d'igualtat	PLIAG	Mobilitat
ODS						
Fita						

1. Ni es menciona, ni hi ha cap actuació que doni resposta a la fita concreta
2. Hi ha actuacions alineades, sense que hi ha hagi una estratègia específica
3. Inclou una o més línies estratègiques
4. És una qüestió estructural del document
5. Hi ha una estratègia superior al servei que estructura les actuacions pròpies coordinadament amb les polítiques globals de la institució

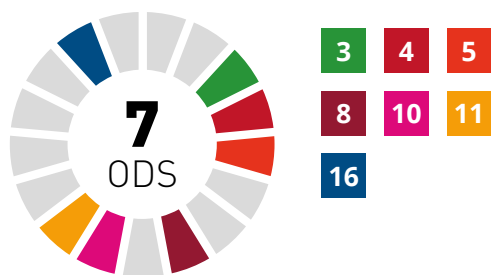
D'aquesta manera podrem identificar dos tipus de plans:

1. Transversals: plans que inclouen molts àmbits com pot ser el PAM o el Pla estratègic.
2. Palanca: plans transversals pel tema que aborden, com el Pla d'igualtat.
3. Sectorials: plans que aborden temes específics de la gestió municipal, com els plans d'urbanisme.

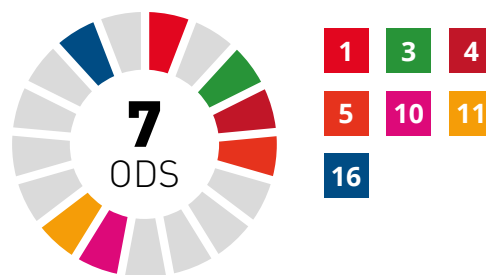
Podem identificar plans PALANCA, tal com proposa l'Alt Comissionat per l'A2030 del Govern espanyol. Els plans palanca per a Granollers podrien ser el Pla d'igualtat, el Pla d'acció social o, fins ara, l'Agenda 21 de medi ambient (que s'ha incorporat a l'Agenda 2030).

L'inici de mandat és una oportunitat per definir els propers plans i projectes de manera alineada amb els ODS, a més d'aportar aquesta perspectiva en el monitoratge i avaluació dels que ja han estat aprovats i que estan en fase d'implementació.

III Pla d'igualtat de gènere per la ciutadania



Pla estratègic d'acció social de Granollers



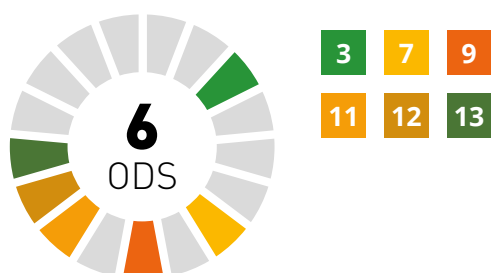
Agenda 21 medi ambient



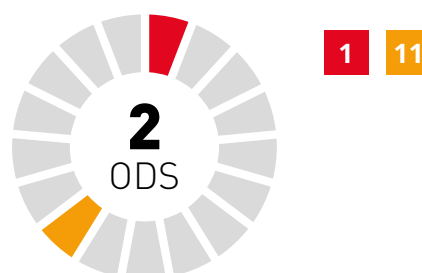
Pla d'infància i adolescència de Granollers



Pla de Mobilitat Urbana Sostenible



Pla Local d'Habitatge 2018-2023



2 | Què podem fer els municipis?

Prenent com a referència el document de CGLU "ODS: Allò que els governs locals han de saber", identificar les fites en què les ciutats poden actuar. En aquest punt també és important fer referència a la Nova Agenda Urbana, que proposa un pla d'acció per assolir l'ODS 11: "Aconseguir que les ciutats i els assentaments humans siguin inclusius, segurs, resilents i sostenibles". Cal tenir en compte que els ODS són molt genèrics:



Aborda la pobresa i la vulnerabilitat (també climàtica) de diferents col·lectius, així com el benestar de les persones, l'envelliment actiu, l'accés a recursos socials i a presenciacions per a persones en risc d'exclusió.



Vol millorar la productivitat agrícola i ramadera i impulsa les iniciatives de producció ecològica, la diversificació de bancs de llavors, l'autoconsum i la producció local.



Focus en la promoció d'hàbits i estils de vida saludables, control de la contaminació i tot allò en relació amb la mobilitat i transports, la prevenció de malalties, accidents de trànsit i addiccions.



Facilitar l'accés a equipaments educatius, culturals i esportius, educar en el desenvolupament sostenible, la pau i la interculturalitat i dinamitzar el teixit cultural de la ciutat.



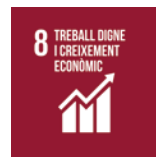
Impulsar les polítiques d'igualtat, incentivar la capacitat de les dones i implicar a tots els agents per garantir els drets i contribuir a l'equitat. Inclou la prevenció i atenció a les víctimes de violència contra les dones.



Control dels recursos hídrics, racionalitzant el consum d'aigua, disminuint el risc de contaminació i garantint-ne qualitat.



Vol avançar en la utilització de fonts energètiques locals, netes i renovables, racionalitzar el consum i augmentar l'eficiència energètica, a més de reduir la incidència de la pobresa i la vulnerabilitat energètica.



El desenvolupament econòmic local basat en l'emprenedoria, la innovació i la qualitat ambiental: fomentar l'economia social, el turisme sostenible, l'accés al mercat laboral (amb accions concretes per als col·lectius més desfavorits).



Pretén garantir el compliment de la normativa en prevenció de riscos que afecten l'activitat del municipi, fomentar la millora del comportament ambiental de les activitats i la seva adequació legal.



Aborda la inclusió social i la plena integració de la població, promou la igualtat d'oportunitats, garanteix els drets de la infància, així com la promoció adequada de l'habitatge lliure i protegit.



Orientat a les ciutats, afronta reptes com la contaminació, el foment de la cultura participativa, l'impuls de rehabilitació d'habitatges i assegura una planificació urbanística sostenible que asseguri equipaments i zones verdes, i conservi el patrimoni.



Enfocat a la gestió ambiental, inclou la compra i contractació pública verda, la promoció del consum sostenible, i la prevenció i gestió dels residus. També lluita contra el malbaratament alimentari.



Planificació i gestió activa davant del canvi climàtic, amb l'adopció de mesures per mitigar les emissions i per adaptar-se davant els impactes derivats de les amenaces climàtiques.



Tot i tenir competències limitades, es pot disminuir el risc de contaminació del mar i posar en valor la vida marina, sensibilitzant la població i reduint la contaminació marina provocada per activitats terrestres.



Protecció, manteniment i restauració dels ecosistemes i els seus serveis, la gestió eficaç i eficient del patrimoni natural i la promoció del coneixement i la cultura de la naturalesa.



Temes relacionats amb la convivència i la seguretat ciutadana, la multiculturalitat i la pau. També aborda el retiment de comptes, la transparència institucional i l'accés a la informació, així com la coordinació interdepartamental i entre entitats.



Malgrat no ser una competència municipal, s'aborda amb la coherència de polítiques i reforçant la coordinació multinivell. Promou el treball en xarxa i la cooperació internacional.



Les 90 fites prioritzades a Granollers, a partir del Programa d'Actuació Municipal 2019-2023 i de la feina feta des de les diferents àrees:



3 | Definir objectius i fites

Per a qualsevol pla o projecte, caldrà definir objectius i fites, tenint en compte les fites prioritzades:

Eix estratègic

Una ciutat inclusiva i equitativa

Quina ciutat volem? Quina és la nostra missió per a aquests 4 anys?

Corresponen a les **finalitats genèriques** del projecte. En aquest sentit, **no són necessàriament quantificables** de manera directa ni mesurables mitjançant indicadors.

Objectius generals

Prevenir la vulnerabilitat dels col·lectius en risc

Què volem? (en termes generals)

Deriven dels eixos estratègics, els concreten i assenyalen **el camí per assolir-los**. Han de ser coherents amb aquests eixos. **Els verbs seran genèrics:** afavorir, consolidar, estimular, orientar, ajudar, millorar, conèixer, fomentar, dinamitzar, analitzar, avaluar, impulsar, prevenir, potenciar, vetllar per, promoure, conscienciar.

Objectius operatius

Totes les persones que compleixen els requisits, reben beques

Què hem de fer per assolir els objectius generals?

Desenvolupen els generals i els concreten encara més. Vinculats a les **fites prioritzades**, han de ser directament **quantificables i mesurables** mitjançant indicadors. **Els verbs seran concrets:** augmentar, disminuir, mantenir, realitzar, aconseguir, organitzar, obtenir, assegurar, constituir, crear, comprovar, calcular, resoldre, donar.

Accions

Definir requisits per les beques

Com ho farem?

Múltiples accions que anirem duent a terme **per assolir els objectius definits**, que alhora donaran resposta als eixos estratègics. Aquestes accions també tindran seguiment i també es poden vincular als ODS.

Com definim els objectius operatius i les fites?

Les fites es plantegen en forma d'objectius quantitius que complementen els objectius qualitius (generals) i que s'hauran d'assolir quan acabi la vigència del pla. Per garantir-ne el seguiment, les fites se solen vincular a indicadors que ja es calculen.

1. Establir un any de referència. En el cas del PAM serà el 2023, però per al III Pla estratègic podria ser el 2030 (seguint la temporalitat de l'Agenda 2030).
2. Vincular indicadors de seguiment.
3. Tipus de redacció: com s'ha explicat anteriorment.



4. Un cop tenim la fita ben definida, es pot relacionar amb una fita de l'Agenda 2030.
5. Posteriorment, es vincularà a un indicador dels definits al llistat, arran de la feina feta impulsada des del servei de Medi Ambient.

Exemple:

Objectiu operatiu: Reduir el consum d'aigua → **Fita: El 2030, augmentar l'ús eficient de l'aigua a les llars, fins a reduir el 10% el consum**

En aquest cas, hi ha un vincle amb la fita 6.4 (Millorar l'eficiència de l'ús de l'aigua i garantir la sostenibilitat de les extraccions i subministrament...) de l'A2030 i l'indicador per calcular-ne l'evolució serà el "Consum domèstic d'aigua per habitant".

És important assegurar-se que les fites són coherents amb altres polítiques en l'àmbit supramunicipal.

4 | Seguiment

Seguiment i rendició de comptes, amb caràcter anual com a mínim, a través d'un informe específic que serà públic.

Disposar d'indicadors ens permetrà mesurar el grau d'avenç de la ciutat respecte l'Agenda 2030 i es podrà comparar amb altres ciutats. Aquests indicadors podran ser de tres tipus:

- Propis: com a Ajuntament recollim múltiples indicadors que podem vincular a diferents ODS.
- Compartits: és important crear espais de treball amb altres ciutats i organismes (IDESCAT, INE, DiBa, etc.) per definir una bateria d'indicadors comuns que ens permetin comparar-nos.

Tanmateix, el seguiment fomenta la transparència i el bon govern, i alhora pot facilitar obrir el procés a tota la ciutadania.

Alinear i localitzar són processos oberts i, per tant, les eines de seguiment i l'avaluació permetran identificar formes de millora i compartir-les amb altres actors. A més, el diàleg amb els diferents actors fomentarà l'intercanvi de coneixements i de propostes per al desenvolupament de la ciutat i, de retruc, del món.

Des del Pla Estratègic Metropolità de Barcelona s'han proposat un centenar d'indicadors per a l'àmbit municipal. Partint d'aquests indicadors i dels que es van identificar amb el treball fet en el procés de transició de l'Agenda 21 de Medi Ambient cap a l'A2030, presentem els indicadors considerats com a estratègics.



També és interessant recollir els indicadors que proposen des de [City Prosperity Initiative](#).



Renda neta mitjana anual de les llars
Nombre d'execucions hipotecàries/1000



Superfície d'agricultura ecològica
Explotacions ramaderes ecològiques
Activitats agroalimentàries ecològiques



Mortalitat evitable
Taxa de suïcidi
Esperança de vida per sexe
Accidents de trànsit



Taxa de no graduats en ESO
Índex d'escolarització infantil
Pressupost municipal educació
Nivell instrucció



Delictes de violència de gènere/100
habitants
Proporció de dones en l'equip de govern
municipal



Índex de qualitat d'aigua del riu
Consum d'aigua per habitant



Consum energètic per habitant
Grau d'autoabastament amb energies
renovables/consum total



PIB per habitant
Taxa d'atur registral
Taxa d'autosuficiència



% ocupats en el sector industrial
Emissió CO2 per unitat de valor afegit



Índex de dependència global
Índex de dependència juvenil
Índex de dependència senil



Vehicles de transport públic adaptats
Superfície de zona verda/habitant
Distribució modal dels desplaçaments
Intensitat d'urbanització
Generació de residus municipals/hab.
Residus municipals recuperats
Nivell sonor de la xarxa viària



Recuperació de residus industrials
Existència d'una política de compra
pública responsable



Superfície forestal i agrícola en proporció
a la superfície total Protecció d'espais
d'interès natural
Adequació planejament a la singularitat
ecològica del territori



Visites al portal de transparència
Compliment índex Infoparticipa
Participació a eleccions municipals



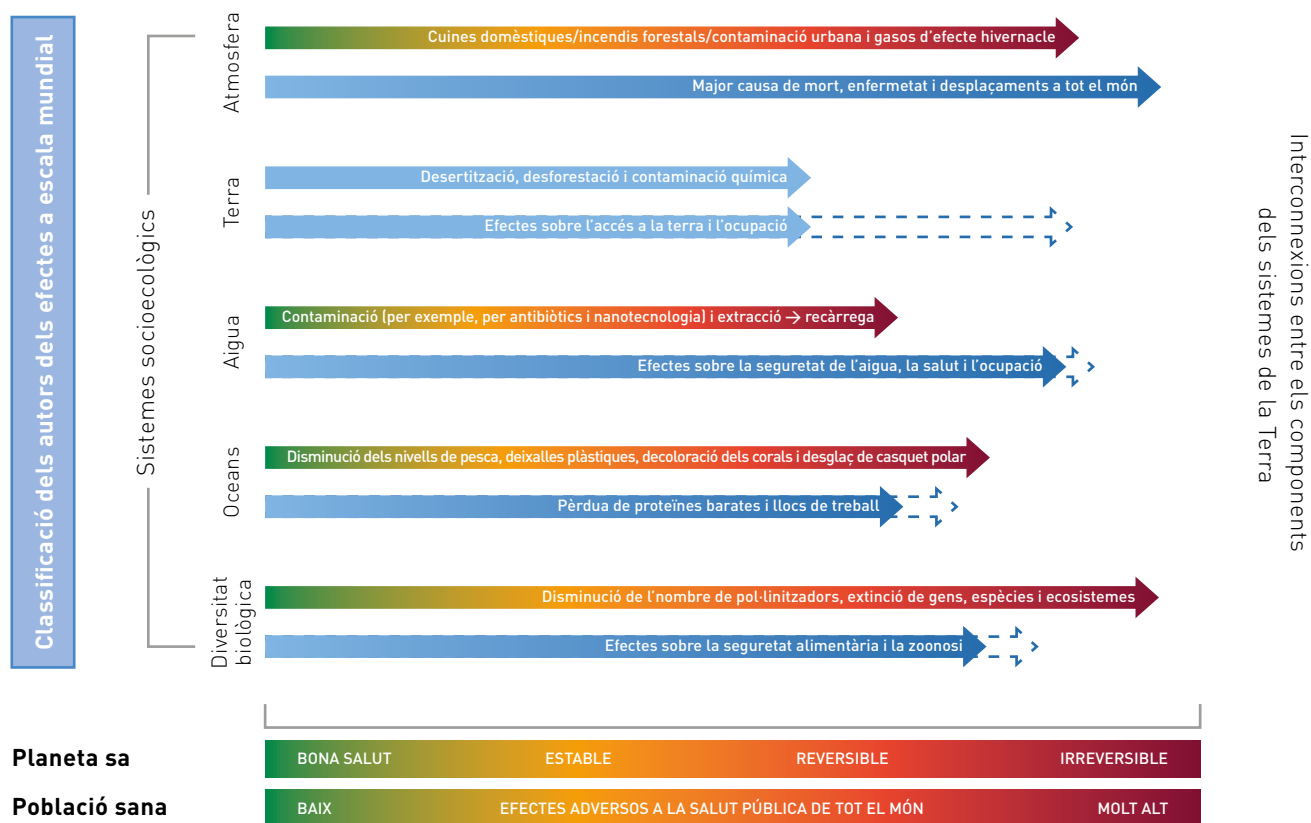
Pressupost municipal per a
desenvolupament i cooperació
Finançament rebut en l'àmbit de la
sostenibilitat

Capítol 6. Al llarg de tot el procés serà fonamental...

1 | Transversalitzar

Treballar des de la perspectiva de l'Agenda 2030 no vol dir que cada servei es responsabilitzi d'un dels 17 ODS. L'objectiu és **vincular-los i treballar-los de manera transversal**. Aquesta serà la fórmula per assolir el desenvolupament sostenible. Cal vincular equitat de gènere amb mobilitat, o salut amb medi ambient, perquè això sigui una realitat.

Relació entre la salut del planeta i la salut dels humans:



Nota: Les fletxes discontinües mostren com es poden experimentar els efectes de manera diferents en diferents parts del món.

Nota: La figura mostra el grau de repercussió de l'activitat humana en la salut del planeta (des de la bona salut fins al dany irreversible), així com el mode en què la salut del planeta repercuteix en la salut humana (des del nivell de dany baix fins al nivell alt), per al període comprès entre 2030 i 2050. Algunes repercussions en el medi ambient i la salut es poden reparar a curt o a llarg termini, però l'impacte ambiental "irreversible" només pot reparar-se a molt llarg termini o pot no tenir remei.

Font: INFORME GEO6 de les Nacions Unides

2 | Comunicar

Comunicació interna. Tota l'organització ha de conèixer l'Agenda 2030 en més o menys mesura amb diferents estratègies de comunicació.

Estratègies: signatura correu electrònic Granollers Agenda 2030, newsletter, material oficina amb la imatge de l'A2030, etc.

Comunicació externa. Caldrà promoure la implicació social i la participació ciutadana a l'entorn dels ODS, a través de l'escola, de la cultura i dels mitjans de comunicació, amb processos i espais de participació ciutadana, i aliances entre el sector públic, el sector empresarial i el sector associatiu.

Estratègies: crear una pàgina web interactiva que faciliti la participació, dedicar espais en els mitjans de comunicació propis, impulsar una exposició itinerant, etc.

Cal fer evident que l'Agenda 2030 primer és MUNICIPAL (de l'Ajuntament), però després ha de ser LOCAL (de tota la ciutat).

3 | Cocrear: Fomentar la participació dels diferents actors i fer-los corresponsables

Perquè la localització i l'alineament amb els ODS sigui sostenible i ens permeti apropar-nos al compliment de l'Agenda 2030, **necessitem la participació i compromís de la resta d'actors.**

Cal iniciar el diàleg amb els diferents agents per definir prioritats compartides i pensar com afrontar-les amb el compromís de tots.

La següent fase (que es podria fer al mateix temps) inclourà la **ciutadania**.

Estratègies: fer alguns actes que incorporin els ODS (jocs infantils, xerrades, etc.), organitzar trobades entre actors per fomentar el diàleg i la creació o enfortiment d'aliances

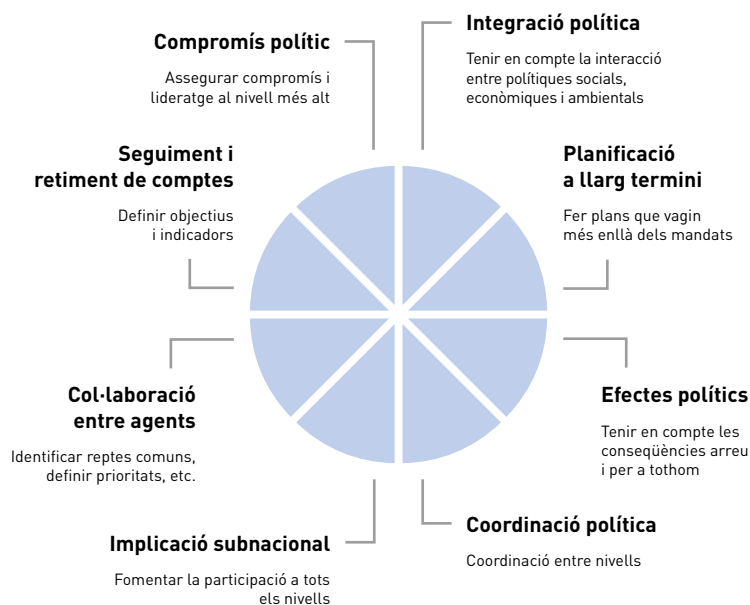


4 | Ser coherents: Ser coherents amb altres polítiques

L'A2030 aporta la coherència necessària per afrontar les desigualtats i vulnerabilitats.

Amb referència **al seguiment i al monitoratge** de l'evolució dels ODS és important que hi hagi una coherència entre ciutats per acordar quins indicadors recollim per poder-los comparar.

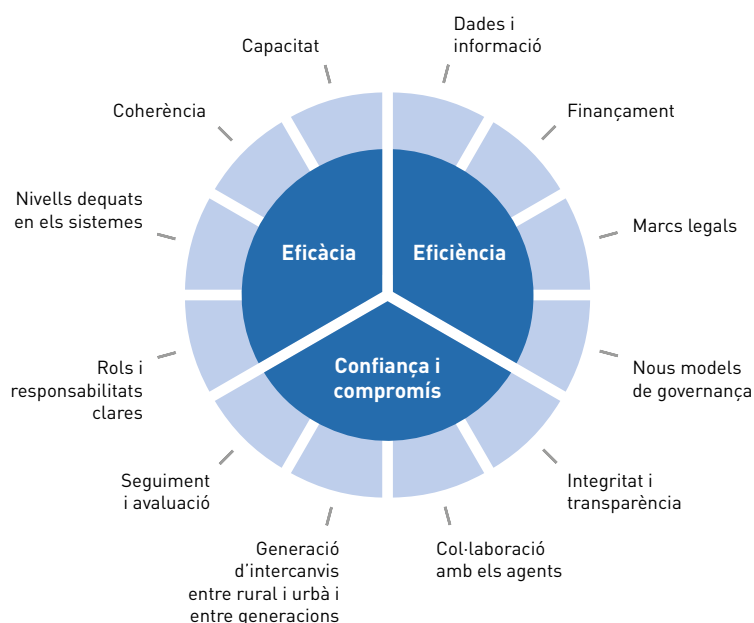
Per altra banda, així haurà de ser la manera de fer de les polítiques locals, que no contradiguin les establertes a escala supramunicipal, ni que les accions de la **cooperació** per al desenvolupament contradiguin allò que reivindicuem a casa nostra.



5 | Treballar en xarxa i crear aliances

La col·laboració i cooperació és el millor mètode per garantir el desenvolupament sostenible del món. Si les ciutats s'agrupen podran **reivindicar el seu paper** en tota aquesta estratègia i alhora seran més eficients. Les aliances permeten compartir **coneixement i bones experiències** que poden replicar-se i adaptar-se a cada context sense haver de començar del punt 0 en cada cas.

Tot això aportarà **efectivitat, eficiència i confiança/compromís**.



Lectures d'interès

[Agenda 2030 completa](#)

[Allò que els governs locals han de saber, de CGLU](#)

[Documents elaborats a partir de les sessions de treball dinamitzades des de projectes estratègics](#)

[Documents elaborats a partir de les sessions de treball dinamitzades des de medi ambient i projectes estratègics](#)



Promou:



Ajuntament
Granollers

Col·labora:



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

